



MEPIT SRL

CODICE ETICO

Emesso in data
30/09/2019

Questo documento si costituisce come impegno da parte di ogni dipendente, collaboratore ed ogni soggetto terzo che intrattenga rapporti con la MEPIT, ad applicare i principi qui di seguito esposti per una corretta ed etica condotta nello svolgimento delle proprie attività.

1. RESPONSABILITÀ

Ogni persona e soggetto terzo che collabora con la MEPIT ha la responsabilità di seguire il Codice Etico, di cercare assistenza in caso di dubbi e di segnalare qualsiasi violazione, effettiva o potenziale.

2. TRADIZIONE

Sin dalla sua fondazione, la MEPIT si è contraddistinta per la forte propensione ad offrire prodotti dall'alto contenuto tecnologico in accordo ai più alti standard in termini di qualità ed etica, valori che continuiamo a seguire con orgoglio e che costituiscono la nostra fonte quotidiana di ispirazione.

Con il medesimo spirito di collaborazione e conoscenza che ha contraddistinto il nostro fondatore, MEPIT desidera continuare a rendere partecipe ogni individuo che interagisce con essa dei propri valori e delle prospettive di sviluppo aziendale.

3. I NOSTRI VALORI

“SIAMO UNA SQUADRA” è il motto adottato dall'azienda per proteggere e far crescere la nostra attività, nonché migliorare le nostre prestazioni individuali.

Il cuore pulsante della filosofia MEPIT è rappresentato da 10 pilastri che sono alla guida della nostra condotta nelle attività quotidiane verso il raggiungimento dell'eccellenza.



CODICE ETICO

MIGLIORAMENTO CONTINUO	Accogliamo il cambiamento come opportunità di crescita e valorizziamo le risorse (Non solo chi sbaglia impara, condividendo l'errore)
FOCALIZZAZIONE	Allineiamoci tutti sullo stesso obiettivo, analizziamo le decisioni possibili e insieme programiamo le azioni da attuare
SINERGIE E CRITERI DI PRIORITÀ	Uniti per rimanere sul "pezzo". Il lavoro di squadra è vincente (vinci tu e vinco anche io)
ORGANIZZAZIONE & GESTIONE TEMPO	Il tempo è prezioso. Analizziamo i fatti e parliamo con i dati.
CLIMA POSITIVO E SERENO	La nostra azienda siamo NOI. Un sorriso smussa e raddrizza tutto!
COMUNICAZIONE	Condividiamo le informazioni con chiarezza, correttezza e concretezza (3C)
LEALTÀ	La reciproca lealtà è un valore che ci rafforza tutti
FIDUCIA	Contiamo sulla squadra e ci concediamo fiducia
RISPETTO	Rispetto me stesso, rispetto gli altri e sono responsabile delle mie azioni
NEGOZIAZIONE INTERNA	Ascoltiamo con attenzione i bisogni interni e troviamo la soluzione migliore

4. LE NOSTRE AZIONI VERSO UNA CULTURA ETICA

Mostriamo fiducia e rispetto reciproco e ci impegniamo affinché nessuno si senta minacciato o sia soggetto ad intimidazioni sul luogo di lavoro.

La salute e la sicurezza di chiunque accede alle nostre strutture sono la nostra priorità assoluta.

Il talento e la diversità dei collaboratori, la loro creatività e le loro idee sono la nostra risorsa più grande. Supportiamo ed incoraggiamo tutte le idee, domande e punti di vista.

Coltiviamo e poniamo grande attenzione alla crescita del nostro personale, che per noi costituisce la nostra più grande forza.



MEPIT SRL

CODICE ETICO

Emesso in data
30/09/2019

Puntiamo al successo di ciascuno dei nostri collaboratori, senza nessuna discriminazione.

Valorizziamo la partecipazione e collaborazione di tutti gli individui che interagiscono con MEPIT al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tuteliamo la riservatezza dei dati sensibili condividendoli esclusivamente con il personale aziendale preposto e con chi detiene il diritto legale di accedervi.

Focalizziamo le nostre energie nel perseguire i medesimi obiettivi e nella gestione ottimale del tempo utile a tale scopo.

Accogliamo il cambiamento come un'opportunità di crescita e sosteniamo il miglioramento continuo per poter garantire ai nostri clienti il mantenimento dell'innovazione e dell'eccellenza che ci contraddistingue.

5. COSTRUIAMO RELAZIONI RESPONSABILI e DURATURE

Competiamo in maniera decisa, trasparente e onesta, senza violare la legge, i nostri valori o gli standard etici per ottenere un guadagno, rifiutando compromessi in termini di qualità e sicurezza.

Conduciamo le nostre relazioni commerciali sulla base dei meriti e mai attraverso mezzi non leciti.

Selezioniamo i nostri fornitori sulla base dei loro meriti e dei valori condivisi e li trattiamo in modo equo e senza discriminazioni di alcun genere.

Proteggiamo la nostra proprietà intellettuale e quella dei nostri clienti contro l'uso improprio, l'appropriazione indebita, la distribuzione e la perdita.

Utilizziamo i diversi canali di comunicazione in modo responsabile e a sostegno di questo Codice, assicurandoci di non danneggiare altre organizzazioni e/o individui.

Siamo responsabili della comprensione e del rispetto di tutte le leggi nazionali, direttive CEE e le normative sul commercio internazionale applicabili alla nostra azienda.

I principi di correttezza, completezza e veridicità sono il fondamento per mantenere i nostri registri contabili in conformità agli obblighi legali, civili e penali.

Supportiamo attività di volontariato e opere di beneficenza interne ed esterne alla nostra comunità.



MEPIT SRL

CODICE ETICO

Emesso in data
30/09/2019

6. MEPIT A SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

Rispettiamo le normative ambientali applicabili e promuoviamo iniziative volte al rispetto dell'ambiente.

Ci impegniamo nella tutela dell'ambiente attraverso la scelta di partner per l'approvvigionamento di energia al 100% proveniente da fonti rinnovabili.

Abbiamo investito risorse per produrre energia elettrica pulita attraverso l'installazione di un impianto fotovoltaico che ci permette di essere autosufficienti sotto il profilo energetico e di rendere disponibile l'eccedenza.

Tutte le nostre sedi partecipano al programma di raccolta differenziata promosso dal comune di appartenenza.

Consapevoli della necessità di intervenire nella problematica mondiale delle plastiche monouso, abbiamo scelto di aderire ai principi del progetto "Planet or Plastic?", dotando tutto il personale di bottiglie in acciaio inossidabile riutilizzabile.

7. SEGNALAZIONI

Il delegato dalla Direzione alla gestione delle segnalazioni in relazione al presente Codice Etico è il Responsabile HR.

L'azienda mette a disposizione di tutte le persone coinvolte le risorse necessarie ad adempiere all'obbligo di segnalare in buona fede potenziali violazioni e ottenere assistenza nelle questioni di natura etica.

Le segnalazioni possono avvenire in forma anonima, attraverso l'apposito punto di raccolta presente in azienda, attraverso colloquio con il delegato dalla Direzione, oppure inviando apposita e-mail all'indirizzo etica@mepit.com.

Ogni segnalazione di violazione è soggetta ad indagini adeguate, eque e imparziali, con lo scopo di identificare azioni volte al miglioramento continuo.

Qualora si verifichi una violazione o non venga garantita collaborazione da parte delle persone coinvolte nel corso della sua indagine, l'azienda adotterà misure adeguate, atte a garantire la corretta applicazione del Codice Etico e l'equità di trattamento.



MEPIT SRL

CODICE ETICO

Emesso in data
30/09/2019

Qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di coloro che effettuano una segnalazione in buona fede verrà trattata come una gravissima violazione del presente Codice Etico e gestita secondo i precedenti principi.

APPROVATO IN DATA 30/09/2019 DA **LUCA PIGATO** (AMMINISTRATORE UNICO)

Firma per presa visione ed accettazione